

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ώρες** |  | **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ** |
| **Από** | **Μέχρι** | **Λεπτά** | **Ανάλυση Περιεχομένου** |
| 9:00 | 10:00 | 60’ | **Παγοθραύστης**Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί τα ονόματά τους και 3 χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους, ξεκινώντας απο το αρχικό γράμμα του ονόματός τους.**Εισαγωγικές διατάξεις*** Νομοθετική ερμηνεία και σημασία των εννοιών ΄εργοδοτούμενος’ έργοδότης’’σχέση εργασίας’’σύμβαση’εργατική διαφορά’
* Αναφορά στις Αρμόδιες αρχές και ιδρύματα που ασχολούνται με τον έλεγχο εφαρμογής νόμων περι εργατικού δικαίου
 |
| 10:00 | 11:00 | 60’ | **Επεξήγηση και χρησιμότητα του περι ενημέρωσης εργοδοτούμενου απο εργοδότη για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή σχέση εργασίας Νόμος 100(I)2000*** Πεδίο εφαρμογής
* Υποχρέωση ενημέρωσης
* Τρόπος ενημέρωσης
* Σχέσεις εργασίας που υφίστανται κατα την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου
* Βάρος ευθύνης και ποινές σε περίπτωση μη εφαρμογής
* Αρμόδιο δικαστήριο
 |
| 11:00 | 11:15 | 15’ | Διάλειμμα  |
| 11:15 | 12:00 | 45’ | **Αναφορά στις κατηγορίες εργοδοτουμένων όσο αφορά το χρόνο εργασίας τους, δικαιώματα και υποχρέωση εργοδότη*** Αναφορά στα κριτήρια που διαφοροποιούν τους εργοδοτουμένους με μερική απασχόληση ( part timers) και εργοδοτουμένους με πλήρη απασχόληση ( full timers)
* Κατηγοριοποίησηεργοδοτουμένωνμεεργασία μερικού και αόριστουχρόνου.
 |
| 12:00 | 1:00 | 60’ | **Αναφορά στο περι διατήρησης και διασφάλισης δικαιωμάτων εργοδοτουμένων κατα τη μεταβίβαση επιχειρήσεων/εγκαταστάσεων/τμημάτων επιχειρήσεων Νόμος 104( Ι)2000 ΚΑΙ Ν.39(Ι)/2003*** Νομοθετική ερμηνεία των όρων έκδοχέας’έκχωρητής΄’εκπρόσωποι εργοδοτουμένων’
* Αναφορά στους νόμιμους λόγους μεταβίβασης εργοδοτουμένων
* Πότε ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τους εργοδοτουμένους και με ποιό τρόπο
* Αρμόδιο δικαστήριο και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής Νόμου
 |
| 1:00 | 2:00 | 60’ | Γεύμα |
| 2:00 | 3:00 | 60’ | **Ενεργοποιητής**Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί 3 προτάσεις που αφορούν το άτομό τους εκ των οποίων η μία είναι ψευδής. Τις ανακοινώνουν στην υπόλοιπη ομάδα που θα προσπαθήσει να μαντέψει ποιά πρόταση είναι η ψευδής.**Αναφορά στο περι ν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπετησίων αδειών μετα απολαβών νόμος του** **1967*** Νομοθετική ερμηνεία των όρων ‘ άδεια΄’’έτος άδειαςν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπ

ν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπ΄ταμείο αδειών'* Διάρκεια άδειας
* Διευκρίνηση χρονικών διαστημάτων που δεν εμπίπτει στα πλαίσια άδειας
* Χρησιμότητα του Ταμείου Αδειών και ποιά τα κριτήρια για εξαίρεση Εταιρείας απο αυτό

. ﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ψευδπαθε σκοπ |
| 3:00 | 4:00 | 60’ | **Αναφορά στο περι ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης νόμος του 2000*** Νομοθετική ερμηνεία των όρων ‘άμεση διάκριση λόγω φύλου’άρχή ίσης μεταχείρισης’έμμεση διάκριση λόγω φύλου’
* Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και εκπαίδευση στους άνδρες και γυναίκες
* Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων αμοιβών για ίδια εργασία και για τα 2 φύλα
* Υποχρέωση εργοδότη για ίση μεταχείρηση ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης
 |
| 4:00 | 4:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 4:15 | 5:00 | 45’ | **Αναφορά στο περι προστασίας μητρότητας νόμος Ν.100(Ι)1997*** Υποχρεωτική άδεια μητρότητας
* Προυποθέσεις απαγόρευσης τερματισμού απασχολήσεως σε μισθωτή που βρίσκεται σε άδεια μητρότητας
* Τι διευκολύνσεις παρέχει ο νόμος σχετικά με το θηλασμό και τις διάφορες φροντίδες του παιδιού
* Τί προβλέπει ο νόμος σχετικά με την ασφάλεια στο τόπο εργασίας
* Ποιά δικαιώματα υποχρεούται ο εργοδότης να διασφαλίσει στη μισθωτή
* Ποιές είναι οι κυρώσεις σε περίπτωη μη εφαρμογής νόμου και ποιό το αρμόδιο δικαστήριο
 |
| 5:00 | 5:30 | 30’ | **Επεξήγηση του περι γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας νόμος Ν.47(Ι)/2012*** Αρμοδιότητες και υποχρεώσεις εργοδότη
* Σε ποιούς εφαρμόζεται και ποιά είναι η διάρκεια άδειας
* Πότε και με ποιό τρόπο μπορεί νόνιμα να ληφθεί
* Πότε ο εργαοδοτούμενος οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη και με ποιό τρόπο
* Πότε ο εργοδότης δικαιούται να τερματίσει την άδεια χωρίς να επωμιστεί κυρώσεις και πότε να την μεταθέσει
* Αναφορά στη διασφάλιση δικαιωμάτων και προστασία εργασίας μισθωτού κατα τη διάρκεια άδειας
 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ώρες** |  | **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ** |
| **Από** | **Μέχρι** | **Λεπτά** | **Ανάλυση Περιεχομένου** |
| 9:00 | 10:00 | 60’ | **Σύντομη επανάληψη στους τομείς που έχουν καλυφθεί τηνπροηγούμενη μέρα****Αναφορά στο περι τερματισμού απασχολήσεως Νόμο 24/1967*** Λόγοι για νόμιμη και παράνομη απόλυση
* Πότε ο εργοδοτούμενος δικαιούται να αιτηθεί για αποζημίωση και υπο ποιές συνθήκες υπάρχει απώλεια δικαιώματος της αποζημίωσης
* Υπολογισμός ύψους αποζημίωσης
* Ποιά είναι η νόμιμη περίοδος προειδοποίησης που ο εργοδότης υποχρεούται να δώσει στον εργοδοτούμενο και ποιά ο εργοδοτούμενος σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης
* Επεξήγηση και χρησιμότητα της καταβολής πληρωμής έναντι προειδοποίησης
 |
| 10:00 | 11:00 | 60’ | **Αναφορά στο δικαίωμα του εργοδοτούμενου λόγω πλεονασμού*** Ποιοί είναι οι νόμιμοι λόγοι που ο εργοδότης δικαιούται να προχωρήσει σε πλεονασμό εργοδοτουμένου
* Ποιά είναι τα διαβήματα που πρέπει να κάνει ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος
* Υπολογισμός αποζημίωσης λόγω πλεονασμού και περιπτώσεις μη πληρωμής
 |
| 11:00 | 11:15 | 15’ | Διάλειμμα  |
| 11:15 | 12:00 | 45’ | **Συνέχεια στη προηγούμενη ενότητα με θέμα το πλεονασμό** * Αναφορά στο Ταμείο Πλεονασμού και τη χρησιμότητά του
* Αρμόδιο δικαστήριο που εκδικάζει την υπόθεση σε περίπτωση απόρριψης πλεονασμού απο το Ταμείο

**Άσκηση****Οι συμμετέχοντες καλούνται να αναφέρουν εάν έτυχε στην Εταιρεία που εργάζονται να απολύσουν άτομα λόγω πλεονασμού, ποιές διαδικασίες ακολουθήσαν και εάν έτυχε να προβούν στο αρμόδιο δικαστήριο για λύση τυχόν διαφορών** |
| 12:00 | 1:00 | 60’ | **Υποχρεώσεις εργοδότη σχετικά με το πλεονασμό*** Υποχρέωση εργοδότη για έγκυρη ενημέρωση του Αρμόδιου Υπουργείου για τη πρόθεση του για απόλυση εργοδοτουμένων λόγω πλεονασμού
* Δικαίωμα πλεοναζόντων εργοδοτουμένων σε επαναπρόσληψη
* Αδικήματα και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής του νόμου
 |
| 1:00 | 2:00 | 60’ | Γεύμα |
| 2:00 | 3:00 | 60’ | **Αναφορά στο περί Ασφάλειας και υγείας στην εργασία Νόμος Ν.89(Ι)/1996*** Ερμηνεία και χρησιμότητα των όρων ‘λειτουργός ασφαλείας’έπιτροπή ασφαλείας’άντιπρόσωπος ασφαλείας’
* Ποιές είναι οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε αρμόδιου και ποιά η νόμιμη υποχρέωση του εργοδότη απέναντι στην εφαρμογή του νόμου
* Υποχρέωση και ευθύνη εργοδοτουμένου σχετικά με την εφαρμογή διατάξεων του νόμου
 |
| 3:00 | 4:00 | 60’ | **Γνωστοποίηση Εργατικών Ατυχημάτων*** Τί εννοούμε με τον όρο ατύχημα
* Ποιά ατυχήματα γνωστοποιούνται ποιά εξαιρούνται
* Ποιός είναι ο υπεύθυνος για να γνωστοποιήσει και με ποιό τρόπο γνωστοποιούνται και πού
* Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτουμένων απέναντι στην εφαρμογή των διατάξεων του νόμου
* Ποιές νομικές διαδικασίες εμπίπτουν και ποιές είναι οι εξουσιοδοτήσεις του αρμόδιου δικαστηρίου
 |
| 4:00 | 4:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 4:15 | 5:00 | 45’ | **Υποχρεώσεις εργοδοτών έναντι επιθεωρήσεων και επιθεωρητών*** Νομική ερμηνεία του όρου’επιθεωρητής’έπιθεώρηση’έπιτροπή επιθεώρησης’
* Υπο ποιό υπουργείο υπάγεται και πώς καθορίζεται
* Καθήκοντα και εξουσίες του επιθεωρητή
* Ποινές και κυρώσεις σε περίπτωση άρνησης εργοδότη για εκτέλεση καθηκόντος του επιθεωρητή
 |
| 5:00 | 5:30 | 30’ | **Παρουσίαση στατιστικών παραστάσεων σχετικά με εργατικές διαφορές για τα έτη 1998-2017** * Σχολιασμός
* Επιβεβαίωση της σημαντικότητας του σεμιναρίου με βάση των στατιστικών στοιχείων
* Αξιολόγηση
 |