

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ώρες** | |  | **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ** |
| **Από** | **Μέχρι** | **Λεπτά** | **Ανάλυση Περιεχομένου** |
| 9:00 | 10:00 | 60’ | **Παγοθραύστης**  Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί τα ονόματά τους και 3 χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους, ξεκινώντας απο το αρχικό γράμμα του ονόματός τους.  **Εισαγωγικές διατάξεις**   * Νομοθετική ερμηνεία και σημασία των εννοιών ΄εργοδοτούμενος’ έργοδότης’’σχέση εργασίας’’σύμβαση’εργατική διαφορά’ * Αναφορά στις Αρμόδιες αρχές και ιδρύματα που ασχολούνται με τον έλεγχο εφαρμογής νόμων περι εργατικού δικαίου |
| 10:00 | 11:00 | 60’ | **Επεξήγηση και χρησιμότητα του περι ενημέρωσης εργοδοτούμενου απο εργοδότη για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή σχέση εργασίας Νόμος 100(I)2000**   * Πεδίο εφαρμογής * Υποχρέωση ενημέρωσης * Τρόπος ενημέρωσης * Σχέσεις εργασίας που υφίστανται κατα την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου * Βάρος ευθύνης και ποινές σε περίπτωση μη εφαρμογής * Αρμόδιο δικαστήριο |
| 11:00 | 11:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 11:15 | 12:00 | 45’ | **Αναφορά στις κατηγορίες εργοδοτουμένων όσο αφορά το χρόνο εργασίας τους, δικαιώματα και υποχρέωση εργοδότη**   * Αναφορά στα κριτήρια που διαφοροποιούν τους εργοδοτουμένους με μερική απασχόληση ( part timers) και εργοδοτουμένους με πλήρη απασχόληση ( full timers) * Κατηγοριοποίησηεργοδοτουμένωνμεεργασία μερικού και αόριστουχρόνου. |
| 12:00 | 1:00 | 60’ | **Αναφορά στο περι διατήρησης και διασφάλισης δικαιωμάτων εργοδοτουμένων κατα τη μεταβίβαση επιχειρήσεων/εγκαταστάσεων/τμημάτων επιχειρήσεων Νόμος 104( Ι)2000 ΚΑΙ Ν.39(Ι)/2003**   * Νομοθετική ερμηνεία των όρων έκδοχέας’έκχωρητής΄’εκπρόσωποι εργοδοτουμένων’ * Αναφορά στους νόμιμους λόγους μεταβίβασης εργοδοτουμένων * Πότε ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τους εργοδοτουμένους και με ποιό τρόπο * Αρμόδιο δικαστήριο και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής Νόμου |
| 1:00 | 2:00 | 60’ | Γεύμα |
| 2:00 | 3:00 | 60’ | **Ενεργοποιητής**  Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί 3 προτάσεις που αφορούν το άτομό τους εκ των οποίων η μία είναι ψευδής. Τις ανακοινώνουν στην υπόλοιπη ομάδα που θα προσπαθήσει να μαντέψει ποιά πρόταση είναι η ψευδής.  **Αναφορά στο περι ν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπετησίων αδειών μετα απολαβών νόμος του**  **1967**   * Νομοθετική ερμηνεία των όρων ‘ άδεια΄’’έτος άδειαςν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπ   ν'﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ων όε σκοπ΄ταμείο αδειών'   * Διάρκεια άδειας * Διευκρίνηση χρονικών διαστημάτων που δεν εμπίπτει στα πλαίσια άδειας * Χρησιμότητα του Ταμείου Αδειών και ποιά τα κριτήρια για εξαίρεση Εταιρείας απο αυτό   . ﷽﷽﷽﷽﷽﷽﷽ψευδπαθε σκοπ |
| 3:00 | 4:00 | 60’ | **Αναφορά στο περι ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης νόμος του 2000**   * Νομοθετική ερμηνεία των όρων ‘άμεση διάκριση λόγω φύλου’άρχή ίσης μεταχείρισης’έμμεση διάκριση λόγω φύλου’ * Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και εκπαίδευση στους άνδρες και γυναίκες * Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων αμοιβών για ίδια εργασία και για τα 2 φύλα * Υποχρέωση εργοδότη για ίση μεταχείρηση ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης |
| 4:00 | 4:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 4:15 | 5:00 | 45’ | **Αναφορά στο περι προστασίας μητρότητας νόμος Ν.100(Ι)1997**   * Υποχρεωτική άδεια μητρότητας * Προυποθέσεις απαγόρευσης τερματισμού απασχολήσεως σε μισθωτή που βρίσκεται σε άδεια μητρότητας * Τι διευκολύνσεις παρέχει ο νόμος σχετικά με το θηλασμό και τις διάφορες φροντίδες του παιδιού * Τί προβλέπει ο νόμος σχετικά με την ασφάλεια στο τόπο εργασίας * Ποιά δικαιώματα υποχρεούται ο εργοδότης να διασφαλίσει στη μισθωτή * Ποιές είναι οι κυρώσεις σε περίπτωη μη εφαρμογής νόμου και ποιό το αρμόδιο δικαστήριο |
| 5:00 | 5:30 | 30’ | **Επεξήγηση του περι γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας νόμος Ν.47(Ι)/2012**   * Αρμοδιότητες και υποχρεώσεις εργοδότη * Σε ποιούς εφαρμόζεται και ποιά είναι η διάρκεια άδειας * Πότε και με ποιό τρόπο μπορεί νόνιμα να ληφθεί * Πότε ο εργαοδοτούμενος οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη και με ποιό τρόπο * Πότε ο εργοδότης δικαιούται να τερματίσει την άδεια χωρίς να επωμιστεί κυρώσεις και πότε να την μεταθέσει * Αναφορά στη διασφάλιση δικαιωμάτων και προστασία εργασίας μισθωτού κατα τη διάρκεια άδειας |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Ώρες** | |  | **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ** |
| **Από** | **Μέχρι** | **Λεπτά** | **Ανάλυση Περιεχομένου** |
| 9:00 | 10:00 | 60’ | **Σύντομη επανάληψη στους τομείς που έχουν καλυφθεί τηνπροηγούμενη μέρα**  **Αναφορά στο περι τερματισμού απασχολήσεως Νόμο 24/1967**   * Λόγοι για νόμιμη και παράνομη απόλυση * Πότε ο εργοδοτούμενος δικαιούται να αιτηθεί για αποζημίωση και υπο ποιές συνθήκες υπάρχει απώλεια δικαιώματος της αποζημίωσης * Υπολογισμός ύψους αποζημίωσης * Ποιά είναι η νόμιμη περίοδος προειδοποίησης που ο εργοδότης υποχρεούται να δώσει στον εργοδοτούμενο και ποιά ο εργοδοτούμενος σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης * Επεξήγηση και χρησιμότητα της καταβολής πληρωμής έναντι προειδοποίησης |
| 10:00 | 11:00 | 60’ | **Αναφορά στο δικαίωμα του εργοδοτούμενου λόγω πλεονασμού**   * Ποιοί είναι οι νόμιμοι λόγοι που ο εργοδότης δικαιούται να προχωρήσει σε πλεονασμό εργοδοτουμένου * Ποιά είναι τα διαβήματα που πρέπει να κάνει ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος * Υπολογισμός αποζημίωσης λόγω πλεονασμού και περιπτώσεις μη πληρωμής |
| 11:00 | 11:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 11:15 | 12:00 | 45’ | **Συνέχεια στη προηγούμενη ενότητα με θέμα το πλεονασμό**   * Αναφορά στο Ταμείο Πλεονασμού και τη χρησιμότητά του * Αρμόδιο δικαστήριο που εκδικάζει την υπόθεση σε περίπτωση απόρριψης πλεονασμού απο το Ταμείο   **Άσκηση**  **Οι συμμετέχοντες καλούνται να αναφέρουν εάν έτυχε στην Εταιρεία που εργάζονται να απολύσουν άτομα λόγω πλεονασμού, ποιές διαδικασίες ακολουθήσαν και εάν έτυχε να προβούν στο αρμόδιο δικαστήριο για λύση τυχόν διαφορών** |
| 12:00 | 1:00 | 60’ | **Υποχρεώσεις εργοδότη σχετικά με το πλεονασμό**   * Υποχρέωση εργοδότη για έγκυρη ενημέρωση του Αρμόδιου Υπουργείου για τη πρόθεση του για απόλυση εργοδοτουμένων λόγω πλεονασμού * Δικαίωμα πλεοναζόντων εργοδοτουμένων σε επαναπρόσληψη * Αδικήματα και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής του νόμου |
| 1:00 | 2:00 | 60’ | Γεύμα |
| 2:00 | 3:00 | 60’ | **Αναφορά στο περί Ασφάλειας και υγείας στην εργασία Νόμος Ν.89(Ι)/1996**   * Ερμηνεία και χρησιμότητα των όρων ‘λειτουργός ασφαλείας’έπιτροπή ασφαλείας’άντιπρόσωπος ασφαλείας’ * Ποιές είναι οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε αρμόδιου και ποιά η νόμιμη υποχρέωση του εργοδότη απέναντι στην εφαρμογή του νόμου * Υποχρέωση και ευθύνη εργοδοτουμένου σχετικά με την εφαρμογή διατάξεων του νόμου |
| 3:00 | 4:00 | 60’ | **Γνωστοποίηση Εργατικών Ατυχημάτων**   * Τί εννοούμε με τον όρο ατύχημα * Ποιά ατυχήματα γνωστοποιούνται ποιά εξαιρούνται * Ποιός είναι ο υπεύθυνος για να γνωστοποιήσει και με ποιό τρόπο γνωστοποιούνται και πού * Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτουμένων απέναντι στην εφαρμογή των διατάξεων του νόμου * Ποιές νομικές διαδικασίες εμπίπτουν και ποιές είναι οι εξουσιοδοτήσεις του αρμόδιου δικαστηρίου |
| 4:00 | 4:15 | 15’ | Διάλειμμα |
| 4:15 | 5:00 | 45’ | **Υποχρεώσεις εργοδοτών έναντι επιθεωρήσεων και επιθεωρητών**   * Νομική ερμηνεία του όρου’επιθεωρητής’έπιθεώρηση’έπιτροπή επιθεώρησης’ * Υπο ποιό υπουργείο υπάγεται και πώς καθορίζεται * Καθήκοντα και εξουσίες του επιθεωρητή * Ποινές και κυρώσεις σε περίπτωση άρνησης εργοδότη για εκτέλεση καθηκόντος του επιθεωρητή |
| 5:00 | 5:30 | 30’ | **Παρουσίαση στατιστικών παραστάσεων σχετικά με εργατικές διαφορές για τα έτη 1998-2017**   * Σχολιασμός * Επιβεβαίωση της σημαντικότητας του σεμιναρίου με βάση των στατιστικών στοιχείων * Αξιολόγηση |