

**Διαδικτυακή Εκδήλωση «Σεξουαλική Παρενόχληση στον χώρο εργασίας
– Νομική πτυχή, πρόληψη και αντιμετώπιση του φαινομένου»
Π.Δ.Σ. και Δικηγορικός Σύλλογος Λευκωσίας**

Χαιρετισμός Δρ. Χρίστου Κληρίδη, Προέδρου Π.Δ.Σ.

Χαιρετίζω την πρωτοβουλία της Επιτροπής Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Δικηγορικού Συλλόγου Λευκωσίας που σε συνεργασία με την Επιτροπή Νέων Δικηγόρων του Π.Δ.Σ. είχαν την πρωτοβουλία να διοργανώσουν την σημερινή διαδικτυακή εκδήλωση με θέμα «Σεξουαλική παρενόχληση στον χώρο εργασίας-Νομική πτυχή, πρόληψη και αντιμετώπιση του φαινομένου».

Τις ευχαριστίες μου επίσης για την συμμετοχή της Έντιμης Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου όπως επίσης και της Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κας Μαρίας Στυλιανού-Λοττίδου, της Επιτρόπου Νομοθεσίας κας Λουίζας Ζαννέτου, όπως επίσης και για τους ομιλητές και όσους συνέλαβαν στην διοργάνωση αυτού του πολύ σημαντικού και επίκαιρου σεμιναρίου. Νομίζω επήλθε το πλήρωμα του χρόνου για την έκδοση πλέον ενός κοινού και ενιαίου κώδικα πρακτικής για την πρόληψη και αντιμετώπιση της σεξουαλικής παρενόχλησης σε όλους τους χώρους εργασίας στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και εμείς σαν δικηγόροι οφείλουμε να προσέξουμε τα του οίκου μας με την θέσπιση ειδικών κανόνων δεοντολογίας που να εφαρμόζονται σε όλους τους δικηγόρους .

Η Επιτροπή Δεοντολογίας είμαι σίγουρος ήδη επιλαμβάνεται των θεμάτων αυτών και μέσα στο πλαίσιο υιοθέτησης των νέων κανόνων αναμένω ότι θα γίνουν ειδικές ρυθμίσεις.

Το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει πρωτοστατήσει με την έκδοση του εγχειριδίου για θέματα διάκρισης λόγω φύλου στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση από το 2010 στο Κεφάλαιο 3 του οποίου γίνεται συγκεκριμένη αναφορά στο θέμα της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η Κυπριακή Δημοκρατία οφείλει να είναι πλήρως εναρμονισμένη με τις σχετικές οδηγίες και πρακτικές ως και ψηφίσματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα θέματα αυτά.

Έχουμε αποκτήσει συγκεκριμένη εμπειρία από το 2004 όταν η σεξουαλική παρενόχληση ορίστηκε για πρώτη φορά ως αδίκημα δυνάμει των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμου του 2002, Ν.205(1)/2002 και έπειτα.

Είμαι σίγουρος ότι εγείρονται πολλά θέματα ερμηνείας και εφαρμογής της νομοθεσίας και στόχος μας θα πρέπει να είναι η βελτίωση αλλά υπεράνω όλων

η δημιουργία μέσα από την εκπαίδευση και την διαφώτιση της απαραίτητης κουλτούρας για να αντιμετωπισθεί το φαινόμενο αυτό.

Ο κώδικας πρακτικής της Επιτροπής Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του 2018. Είναι επίσης ένα πολύ σημαντικό εργαλείο στον τομέα.

Η έμφαση δεν πρέπει να δίδεται μόνο στην δημόσια υπηρεσία με δεδομένο ότι η σεξουαλική παρενόχληση ανθεί σε όλους τους χώρους εργασίας.

Ευελπιστώ ότι μέσα από το σημερινό σεμινάριο θα συζητηθούν τόσο το νομοθετικό πλαίσιο όσο και οι πρακτικές, ο τρόπος χειρισμού περιστατικών, η ευθύνη των εργοδοτών, προληπτικές και κατασταλτικές δράσεις και εν γένει η εφαρμογή στην πράξη τόσο των σχετικών κώδικων όσο και της νομοθεσίας.

Εύχομαι κάθε επιτυχία και θα ήθελα να απολογηθώ γιατί οι υποχρεώσεις μου σήμερα δεν μου επιτρέπουν να παραμείνω καθ' όλη την διάρκεια του σεμιναρίου.

Δρ. Χρήστος Κληρίδης
Πρόεδρος
Π.Δ.Σ.

14.4.2021