



ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΣ ΔΙΚΗΓΟΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ CYPRUS BAR ASSOCIATION

Δράση Κοινής Αντίληψης του ΠΔΣ για ενίσχυση της ισότητας των φύλων και καταπολέμησης των έμφυλων διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της δικηγορίας

Ο ΠΔΣ ενθαρρύνει όλους τους παρόχους νομικών υπηρεσιών, τις δικηγορικές εταιρείες, τα δικηγορικά γραφεία και τους δικηγόρους-μέλη μας να συνομολογήσουν και να υιοθετήσουν την Δράση Κοινής Αντίληψης που αποσκοπεί στην ενίσχυση της ισότητας των φύλων και καταπολέμηση των έμφυλων διακρίσεων στον εργασιακό χώρο της δικηγορίας.

Με τη συνομολόγηση και υιοθέτηση της Δράσης Κοινής Αντίληψης, δεσμεύεστε να θέσετε υψηλούς στόχους αναφορικά με απτές εφαρμοσμένες πολιτικές και πρακτικές που αφορούν την προώθηση της ισότητας των φύλων εντός του οργανισμού σας, ως έμπρακτος υποστηρικτής και υπέρμαχος της δημιουργίας και/ή διατήρησης μιας σύγχρονης κουλτούρας προαγωγής της ισότητας των φύλων και ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος, ενάντια στις έμφυλες διακρίσεις.

Αυτές οι απτές εφαρμοσμένες πολιτικές και πρακτικές μπορεί να περιλαμβάνουν πολιτικές ή πρακτικές που εφαρμόζετε ήδη αυτήν τη στιγμή, αλλά και αυτές που θέλετε να εφαρμόσετε και που συνάδουν με, και/ή εμπίπτουν στην, παρούσα Δράση Κοινής Αντίληψης.

Πλαίσιο Δράσης Κοινής Αντίληψης

Ο οργανισμός μου δεσμεύεται να θέσει υψηλούς στόχους αναφορικά με απτές εφαρμοσμένες πολιτικές και πρακτικές που αφορούν την προώθηση της ισότητας των φύλων για δημιουργίας και/ή διατήρησης μιας σύγχρονης κουλτούρας προαγωγής της ισότητας των φύλων ενάντια στις έμφυλες διακρίσεις καθώς και ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος με τα ακόλουθα βήματα:

1. Σύσταση τριμελούς Επιτροπής Ισότητας εντός του οργανισμού σας, η οποία θα αποτελείται από ένα υψηλά ιστάμενο-μέλος της εργοδοσίας, μία τουλάχιστον να είναι γυναίκα και το τρίτο μέλος να είναι είτε γυναίκα είτε άνδρας εργαζόμενη/ος στην εταιρεία/γραφείο.

2. Λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα των φύλων ενάντια στις έμφυλες διακρίσεις και τη συμπεριλήψή τους σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού π.χ. το υπόβαθρο, την ταυτότητα και το φάσμα των εμπειριών τους,

3. Με την ανάπτυξη πολιτικής, πρακτικών και σχεδίου δράσης για την επίτευξη της ισότητας των φύλων στις ανώτερες διευθυντικές και ηγετικές ομάδες μας καθώς και ο καθορισμός συγκεκριμένων στόχων σε επίπεδο ηγεσίας και σε άλλα επίπεδα, ανάλογα με την περίπτωση, αναφορικά με την ίση συμπερίληψη των δύο φύλων,

4. Με τη θεσμοθέτηση μέτρων για την πρακτική αντιμετώπιση των διακρίσεων λόγω φύλου, του εκφοβισμού και της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, με συγκεκριμένες πρακτικές και πολιτικές και υιοθέτηση ενός μηχανισμού καταγγελιών στο μέλος της ανώτερης ηγεσίας που είναι υπεύθυνο για την ισότητα των φύλων ενάντια στις έμφυλες διακρίσεις. Η υποβολή καταγγελίας θα πρέπει να απευθύνεται στην Επιτροπή Ισότητας (υπό 1 ανωτέρω).

5. Με τη δημιουργία και διατήρηση μιας σύγχρονης κουλτούρας προαγωγής της ισότητας των φύλων ενάντια στις έμφυλες διακρίσεις και ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της μεροληψίας στον χώρο εργασίας που μπορεί να οδηγήσει σε διαφορετικά αποτελέσματα στο εργασιακό περιβάλλον, μέσα από την εφαρμογή ενός Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παρενόχλησης και της Σεξουαλικής Παρενόχλησης.

6. Με την υιοθέτηση και ενημέρωση του πρότυπου Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Παρενόχλησης και της Σεξουαλικής Παρενόχλησης (είτε του υφιστάμενου για την Δημόσια Υπηρεσία είτε άλλου Κώδικα για αυτό τον σκοπό) και ενημέρωση του προσωπικού με στόχο τη διατήρηση ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος,

7. Με τη διασφάλιση δίκαιων όρων ίσης αμοιβής, της ίσης ανταμοιβής χωρίς διακρίσεις,

8. Με τη δημοσίευση του σχεδίου Δράσης Κοινής Αντίληψης μας και δημοσίευση των στόχων μας.

Πώς μπορώ να εγγραφώ στη Δράση Κοινής Αντίληψης

Για να εγγραφείτε μπορείτε να αποστείλετε ηλεκτρονικό μήνυμα στο info@cba.org.cy